

ПРОТОКОЛ № 2
заседания межведомственной комиссии по охране труда
24 ноября 2021 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:
Заместитель председателя правительства Тульской области,
председатель межведомственной комиссии по охране труда
Гремякова О.П.

Присутствовали:
комиссия в составе 21 человека

Секретарь комиссии Гайдеров О.В.

Члены комиссии Агаева Е.В., Баринова Л.В.,
Васин С.В., Волосатова М.В.,
Гейнрихс Е.С., Забродский А.Д.,
Зайчиков Р.Н., Ильюшина С.М.,
Королев В.А., Кулинченко Т.О.,
Логинов П.С., Павпертов В.Г.,
Панюкова А.Ю., Сазонов В.В.,
Филиппов А.В., Чередниченко О.Б.,
Черенков А.Г., Шевелева Т.Е.,
Шестова И.И.

Приглашенные:

Представители органов Воронцова И.А., Елизарова М.Г.,
исполнительной власти Матрьюхина А.В.
Тульской области

Представители организаций Гуреев Б.А., Поляков Д.Л.,
Тульской области Маркова Ю.В., Овчинников С.И.,
Семинисова А.А.

**О проведении мероприятий, направленных на снижение
производственного травматизма в организациях, в которых произошли
несчастные случаи с тяжелым исходом**

(Филиппов А.В., Гремякова О.П., Васин С.В.,

Овчинников С.И., Чередниченко О.Б.)

1. Рассмотрев вопрос о проведении мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма в организациях, в которых произошли несчастные случаи с тяжелым исходом, комиссия **РЕШИЛА:**

1.1. Информацию министра труда и социальной защиты Тульской области Филиппова А.В., руководителя Государственной инспекции труда в Тульской области – главного государственного инспектора труда в Тульской области Васина С.В., начальника службы охраны труда и промышленной безопасности ООО «КНАУФ ГИПС НОВОМОСКОВСК» Овчинникова С.И. принять к сведению.

1.2. Рекомендовать руководителям организаций Тульской области, допускающих случаи производственного травматизма, в целях снижения рисков несчастных случаев, связанных с производством:

а) совершенствовать работу по профилактике и предотвращению производственного травматизма посредством осуществления мероприятий по управлению профессиональными рисками, в том числе:

-организовать подготовительную работу по переходу к оценке профессиональных рисков;

Срок: до 01.03.2022.

-разработать и реализовать мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков;

Срок: постоянно.

б) использовать в 2022 году средства социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н.

Срок: до 01.08.2022.

1.3. Министерству труда и социальной защиты Тульской области:

а) совместно с органами исполнительной власти Тульской области по профильным направлениям деятельности, администрациями муниципальных районов и городских округов Тульской области и Государственной инспекцией труда в Тульской области в отношении работодателей Тульской области, допустивших случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом:

-продолжить практику заслушивания на заседаниях комиссии, рабочих совещаниях представителей указанных работодателей, установления причин, повлекших случаи производственного травматизма, и выработки конкретных рекомендаций по их устранению;

Срок: ежеквартально.

-осуществлять мониторинг реализации указанными работодателями мероприятий, направленных на устранение причин, повлекших случаи производственного травматизма;

Срок: в сроки, установленные протоколами комиссии, рабочих совещаний, планами мероприятий.

б) учитывая, что профессиональный стресс в настоящее время является одним из факторов, оказывающих значительное влияние на здоровье трудящихся, включить вопрос о профессиональном выгорании в план работы комиссии на 2022 год.

Срок: до 01.03.2022.

1.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Тульской области провести анализ производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом по работодателям Тульской области, допустившим указанный травматизм, за период 2018-2021 годов и представить результаты в министерство труда и социальной защиты Тульской области.

Срок: до 01.03.2022.

1.5. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов Тульской области в отношении работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования и допустивших случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом:

а) продолжить практику заслушивания на заседаниях территориальных межведомственных комиссий по охране труда, территориальных трехсторонних комиссий, рабочих совещаниях представителей указанных работодателей, установления причин, повлекших случаи производственного травматизма, и выработки конкретных рекомендаций по их устранению;

Срок: ежеквартально.

б) осуществлять мониторинг реализации указанными работодателями мероприятий, направленных на устранение причин, повлекших случаи производственного травматизма;

Срок: в сроки, установленные протоколами комиссий, рабочих совещаний, планами мероприятий.

Результаты голосования:

«принять» – 21

«отклонить» – 0

«воздержаться» – 0.

II. О мерах, направленных на повышение качества проведения специальной оценки условий труда в организациях Тульской области

(Ильюшина С.М., Гремякова О.П., Васин С.В., Гуреев Б.А.)

II. Рассмотрев вопрос о мерах, направленных на повышение качества проведения специальной оценки условий труда в организациях Тульской области, комиссия **РЕШИЛА:**

2.1. Информацию заместителя министра - директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., руководителя Государственной инспекции труда в Тульской области – главного государственного инспектора труда в Тульской

области Васина С.В., директора ООО «Центр охраны труда «Профи» Гуреева Б.А. принять к сведению

2.2. Рекомендовать аккредитованным организациям Тульской области, проводящим специальную оценку условий труда, обеспечить:

а) своевременное внесение достоверных и корректных сведений о результатах специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ Минтруда России;

Срок: постоянно.

б) оперативное рассмотрение протоколов электронной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ Минтруда России и принятие мер по своевременному внесению исправлений в сведения о результатах специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ Минтруда России;

Срок: постоянно.

в) направить в адрес министерства труда и социальной защиты Тульской области свои замечания и предложения по качеству работы ФГИС СОУТ Минтруда России.

Срок: до 10.12.2021.

2.3 Рекомендовать работодателям Тульской области в соответствии с требованиями законодательства об охране труда обеспечить:

а) своевременное и качественное проведение специальной оценки условий труда;

Срок: постоянно.

б) учет замечаний и возражений работников относительно результатов специальной оценки условий труда;

Срок: постоянно.

в) ознакомление в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

Срок: постоянно.

г) предоставление работникам необходимых разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах

Срок: постоянно.

д) проводить внеплановую специальную оценку условий труда при наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда.

Срок: в течение 6 месяцев со дня поступления предложений.

2.4. Министерству труда и социальной защиты Тульской области:

а) продолжить практику проведения совещаний с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, по вопросам повышения качества проведения специальной оценки условий труда;

Срок: не реже 2 раз в год.

б) продолжить осуществление мониторинга проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ Минтруда России;

Срок: ежемесячно.

в) с учетом поступившей информации от организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, направить в Минтруд России предложения по внесению изменений в ФГИС СОУТ Минтруда России в целях повышения качества и эффективности ее работы, а также об установлении ответственности организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, за качество проведения специальной оценки условий труда.

Срок - до 20.01.2022.

Результаты голосования:

«принять» – 21

«отклонить» – 0

«воздержаться» – 0.

III. Об опыте работы организаций Тульской области по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников

(Поляков Д.Л., Маркова Ю.В.)

III. Рассмотрев вопрос об опыте работы организаций Тульской области по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, комиссия **РЕШИЛА:**

3.1. Информацию ведущего специалиста по охране труда АО «Полема» Полякова Д.Л., начальника отдела по социальной работе ПАО «Императорский Тульский оружейный завод» Марковой Ю.В. принять к сведению.

3.2. Рекомендовать руководителям организаций Тульской области:

а) продолжить работу по развитию систем управления охраной труда на основе управления профессиональными рисками с учетом Приказа Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», Приказа Роструда от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда» и изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, вступающих в силу с 01.03.2022;

Срок: до 01.03.2022.

б) присоединиться к информационному движению «Нулевой травматизм» и использовать Концепцию «нулевого травматизма» как инструмент обеспечения функционирования системы управления охраной труда (<https://visionzero.global/ru>);

Срок: до 01.03.2022.

в) учесть опыт работы АО «Полема» и ПАО «Императорский Тульский оружейный завод» по улучшению условий труда и сохранения здоровья работников;

Срок: постоянно.

г) принимать активное участие в проводимых конкурсах, в том числе:
-в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций Тульской области;

Срок подачи заявлений: до 15.03.2022.

-региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

Срок подачи заявлений: до 01.09.2022.

д) для профилактики новой коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом COVID-19, через 6 месяцев организовать проведение повторной вакцинации работников.

Срок: постоянно.

3.3. Министерству труда и социальной защиты Тульской области:

а) включить в очередной выпуск информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области», размещаемый на сайте министерства, информацию об опыте работы АО «Полема» и ПАО «Императорский Тульский оружейный завод» по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников;

Срок: до 01.02.2022.

б) формировать библиотеку лучших практик работы организаций Тульской области по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников с размещением ее на сайте министерства.

Срок: до 01.03.2022.

3.4. Рекомендовать Объединению работодателей «Тульский областной Союз работодателей», Союзу «Тульская торгово-промышленная палата», Тульскому областному союзу организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» продолжить проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам улучшения условий труда и сохранения здоровья работников, предупреждения и снижения производственного травматизма с освещением положительных практик на сайтах.

Срок: постоянно.

Результаты голосования:

«принять» – 21

«отклонить» – 0

«воздержаться» – 0.

**Заместитель председателя
правительства Тульской области,
председатель межведомственной
комиссии по охране труда**



О.П. Гремякова